



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 июля 2021 года № 210
г. Курган

О проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

В целях развития социально-трудовых отношений на территории Курганской области, представления общественности опыта работы организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проводить ежегодно областной конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

2. Утвердить Положение об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Финансовому управлению Курганской области подготовить соответствующие изменения в Закон Курганской области от 24 декабря 2020 года № 129 «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

4. Признать утратившими силу:
постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 7 августа 2006 года № 259 «О проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»;

постановление Правительства Курганской области от 26 ноября 2007 года № 525 «О внесении изменений в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 7 августа 2006 года № 259 «О проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»;

постановление Правительства Курганской области от 29 сентября 2008 года № 430 «О внесении изменений в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 7 августа 2006 года № 259 «О проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

5. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 22 июня 2021 года № 210
«О проведении областного конкурса
«За высокую социальную
эффективность и развитие социального
партнерства»

**Положение
об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и
развитие социального партнерства»**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - Положение) действует в целях развития социально-трудовых отношений на территории Курганской области, обобщения и распространения опыта работы в области социального партнерства, устанавливает порядок и условия проведения областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее - Конкурс).

Раздел II. Порядок организации и условия проведения Конкурса

2. Конкурс проводится среди муниципальных районов, муниципальных и городских округов Курганской области, юридических лиц, руководителей организаций малого бизнеса и микробизнеса, находящихся на территории Курганской области, исполнительных органов государственной власти Курганской области (далее - участники Конкурса).

3. Участники Конкурса, изъявившие желание в нем участвовать, в срок до 1 сентября следующего за конкурсным года представляют в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области основные критерии оценки работы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

4. Участники Конкурса разделяются на семь групп:

- 1) первая группа (участники - организации производственной сферы);
- 2) вторая группа (участники - организации непромышленной сферы, за исключением учреждений социальной сферы);
- 3) третья группа (участники - учреждения социальной сферы);
- 4) четвертая группа (участники - муниципальные районы, муниципальные и городские округа Курганской области);
- 5) пятая группа - исполнительные органы государственной власти Курганской области;
- 6) шестая группа - руководители организаций малого бизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников от 15 до 100 человек (номинация «Лучший работодатель малого бизнеса»);

7) седьмая группа - руководители организаций микробизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников до 15 человек (номинация «Лучший работодатель микробизнеса»).

5. Участники Конкурса, входящие в первую группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие во вторую группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в третью группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в четвертую группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в пятую группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в шестую группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Участники Конкурса, входящие в седьмую группу, представляют основные критерии оценки работы по форме согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Раздел III. Подведение итогов Конкурса

6. Для организации, проведения и подведения итогов Конкурса создается оргкомитет, состав которого в установленном порядке утверждается решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области.

7. Оргкомитет рассматривает представленные материалы в третьем квартале следующего за конкурсным года.

Раздел IV. Награждение победителей Конкурса

8. Победители Конкурса, занявшие первые призовые места с первой по третью группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 60 тысяч рублей.

9. Победители Конкурса, занявшие вторые призовые места с первой по третью группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 50 тысяч рублей.

10. Победители Конкурса, занявшие третьи призовые места с первой по третью группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 40 тысяч рублей.

11. Победители Конкурса, занявшие первые призовые места с четвертой

по пятую группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 35 тысяч рублей.

12. Победители Конкурса, занявшие вторые призовые места с четвертой по пятую группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 30 тысяч рублей.

13. Победители Конкурса, занявшие третьи призовые места с четвертой по пятую группы участников Конкурса, награждаются дипломами и денежными премиями в размере 25 тысяч рублей.

14. Победитель Конкурса, занявший первое призовое место в шестой группе участников Конкурса, награждается дипломом и денежной премией в размере 25 тысяч рублей.

15. Победитель Конкурса, занявший первое призовое место в седьмой группе участников Конкурса, награждается дипломом и денежной премией в размере 20 тысяч рублей.

16. Награждение победителей Конкурса проводится на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

17. Финансирование Конкурса производится за счет средств областного бюджета.

Приложение 1 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников первой группы областного
конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — организации
производственной сферы)**

Общэкономическая информация

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Среднемесячная начисленная заработная плата на одного работника (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	среднемесячная начисленная заработная плата рабочих (руб.)			
2.	Минимальная месячная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) рабочего (руб.)			
3.	Просроченная задолженность по заработной плате (тыс. руб.)			
4.	Процентное содержание удельного веса тарифа, оклада (должностного			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	оклада) рабочего в заработной плате (%)			
5.	Минимальный размер оплаты труда в организации (руб.)			
6.	Наличие в организации профсоюзной организации (да/нет)			
7.	Наличие в организации коллективного договора (да/нет)			
8.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
9.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			

Развитие персонала

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Средняя численность работников (чел.)			
2.	Принято работников, всего (чел.)			
в том числе:				
1)	на дополнительно введенные рабочие места (чел.)			
3.	Выбыло работников, всего (чел.)			
из них:				
1)	в связи с сокращением численности работников (чел.)			
4.	По собственному желанию (чел.)			
5.	Количество работников, проходивших повышение квалификации и переподготовку (чел.)			

Затраты организации на рабочую силу

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Годовой фонд оплаты труда, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), сдельным расценкам			
2.	Доплаты и надбавки к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), носящие систематический характер (тыс. руб.)			
3.	Премии и вознаграждения (тыс. руб.)			
4.	Другие виды оплаты труда (тыс. руб.)			
5.	Оплата питания, жилья, топлива (тыс. руб.)			
6.	Расходы организации по обеспечению работников жильем, всего (тыс. руб.)			
7.	Расходы организации на социальную защиту работников (материальная помощь, санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание,			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	другое), всего (тыс. руб.)			
8.	Расходы на профессиональное обучение, всего (тыс. руб.)			
9.	Расходы на культурно-бытовое обслуживание всего (спортивно-оздоровительные мероприятия, содержание спортивных сооружений, возмещение содержания детей в дошкольных учреждениях, за обучение в средних и высших учебных заведениях), всего (тыс. руб.)			
10.	Расходы на рабочую силу, не отнесенные к ранее приведенным группам (поддержка молодежной политики, мероприятия по семейному отдыху работников)			

Приложение 2 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников второй группы областного
конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — организации непромышленной
сферы, за исключением учреждений социальной сферы)**

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность, всего (чел.)			
2.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат (тыс. руб.)			
2)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
3.	Средняя заработная плата работников (руб.)			
4.	Минимальная месячная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) рабочего (руб.)			
5.	Минимальный размер			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	оплаты труда в организации (руб.)			
6.	Выплаты социального характера (материальная помощь, затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей, возмещение работникам средств, затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях, другие выплаты) (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	выплаты социального характера в расчете на одного работника			
6.	Процентное содержание удельного веса тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
7.	Наличие в организации профсоюзной организации (да/нет)			
8.	Наличие в организации коллективного договора (да/нет)			
9.	Выполнение мероприятий, предусмотренных			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	коллективным договором (%)			
10.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			

Приложение 3 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников третьей группы областного
конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — учреждения социальной сферы)**

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность, всего (чел.)			
2.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат (тыс. руб.)			
2)	начислено премий и единовременных поощрительных выплат в расчете на одного работника (тыс. руб.)			
3.	Средняя заработная плата работников (руб.)			
4.	Выплаты социального характера (материальная помощь, затраты на санаторно-курортное лечение, летний отдых детей, возмещение работникам средств,			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	затраченных на содержание детей в дошкольных учреждениях, на обучение в средних и высших учебных заведениях, другие выплаты) (тыс. руб.)			
в том числе:				
1)	выплаты социального характера в расчете на одного работника			
5.	Процентное содержание удельного веса тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
6.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			
7.	Направление части экономии бюджетных средств на увеличение заработной платы (тыс. руб. в расчете на одного работника)			
8.	Направление части средств от коммерческой деятельности организаций			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	на увеличение заработной платы (тыс. руб. в расчете на одного работника)			
9.	Наличие в организации профсоюзной организации (да/нет)			
10.	Наличие в организации коллективного договора (да/нет)			
11.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			

Приложение 4 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников четвертой группы
областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — муниципальные районы,
муниципальные и городские округа Курганской области)**

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Наличие действующего территориального соглашения (да, нет)			
2.	Наличие в территориальном соглашении положения об индексации заработной платы (да, нет)			
3.	Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования и вопросов, рассмотренных на заседаниях комиссии			
4.	Количество заключенных территориальных отраслевых соглашений			
5.	Наличие в территориальных отраслевых соглашениях положения об индексации заработной платы (да, нет)			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
6.	Количество семинаров, совещаний по вопросам социального партнерства			
7.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры, в общем количестве организаций в городе, районе (%)			
8.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры, в общем количестве крупных и средних организаций в городе, районе (%)			
9.	Удельный вес работников, охваченных коллективным договорным регулированием, в общей численности работающих в городе, районе (%)			
10.	Процент выполнения мероприятий, предусмотренных территориальным соглашением (%)			
11.	Средняя заработная плата в городе, районе (руб.)			
12.	Наличие задолженности по заработной плате: - количество организаций,			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	имеющих задолженность по заработной плате; - сумма просроченной задолженности (тыс. руб.); - численность работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате (чел.)			
13.	Уровень безработицы в городе, районе (%)			
14.	Наличие территориального правового акта о проведении конкурса по социальному партнерству (да, нет)			
15.	Проводился ли конкурс по социальному партнерству (да, нет)			
16.	Выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений (%)			

Примечания:

В пояснительной записке к основным критериям работы участников четвертой группы областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (участники - муниципальные районы, муниципальные и городские округа Курганской области) отражаются следующие сведения:

- информация о работе в конкурсном году по развитию социального партнерства в муниципальном образовании;

- краткая информация о ходе выполнения территориального соглашения, работе территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений;

- сведения о сроках подведения итогов конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в муниципальном образовании, размере премий победителям конкурса, дате их вручения.

Приложение 5 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников пятой группы областного
конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — исполнительные органы
государственной власти Курганской области)**

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Наличие действующего отраслевого (межотраслевого) соглашения* (да, нет)			
2.	Наличие в исполнительном органе государственной власти Курганской области, коллективного договора (да, нет)			
3.	Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором (%)			
4.	Наличие в исполнительном органе государственной власти Курганской области профсоюзной организации (да/нет)			
5.	Количество заключенных коллективных договоров в подведомственных организациях от общего количества			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	подведомственных организаций (__ / __)			
6.	Удельный вес организаций, заключивших и зарегистрировавших коллективные договоры, в общем количестве организаций в отрасли* (%)			
7.	Удельный вес работников отрасли, охваченных коллективным договорным регулированием* (%)			
8.	Наличие в отраслевых (межотраслевых) соглашениях, установленных сверх законодательства РФ, дополнительных льгот и гарантий работникам отрасли* (да, нет)			
9.	Наличие в отраслевых (межотраслевых) соглашениях положения об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги * (да, нет)			
10.	Проведение отраслевых, межотраслевых конкурсов профессионального мастерства* (да, нет)			
11.	Наличие задолженности по выплате заработной платы			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
	работникам организаций отрасли* (да, нет)			
12.	Направление части экономии бюджетных средств в подведомственных организациях на увеличение заработной платы (тыс. руб. в расчете на одного работника)			
13.	Направление части средств от коммерческой деятельности подведомственных организаций на увеличение заработной платы (тыс. руб.)			
14.	Осуществление индексации заработной платы в подведомственных организациях в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (%)			

* Заполняется органом исполнительной власти Курганской области, осуществляющим отраслевое либо межотраслевое управление.

Приложение 6 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

Основные критерии оценки работы участников шестой группы областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (участники — руководители организаций малого бизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников от 15 до 100 человек) (номинация «Лучший работодатель малого бизнеса»)

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность, всего (чел.)			
2.	Вновь созданные рабочие места (чел.)			
3.	Среднемесячная начисленная заработная плата на одного работника (тыс. руб.)			
4.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
5.	Процентное содержание удельного веса тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
6.	Размер минимальной заработной платы в организации (у индивидуального предпринимателя)			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
7.	Удельный вес работников, получающих минимальную заработную плату, от общего количества работников (%)			
8.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			
9.	Наличие коллективного договора в организации (да, нет)			

Приложение 7 к Положению
об областном конкурсе «За высокую
социальную эффективность и развитие
социального партнерства»

**Основные критерии оценки работы участников седьмой группы
областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие
социального партнерства» (участники — руководители организаций
микробизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с
численностью работников до 15 человек) (номинация «Лучший
работодатель микробизнеса»)**

№ п/п	Показатель	Год, предшеству- ющий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшеству- ющего конкурсному (%)
1.	Среднесписочная численность, всего (чел.)			
2.	Вновь созданные рабочие места (чел.)			
3.	Среднемесячная начисленная зарботная плата на одного работника (тыс. руб.)			
4.	Фонд заработной платы, всего (тыс. руб.)			
5.	Процентное содержание удельного веса тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в заработной плате (%)			
6.	Размер минимальной заработной платы в организации (у индивидуального предпринимателя)			

№ п/п	Показатель	Год, предшествующий конкурсному году	Конкурсный год	Соотношение показателей конкурсного года к показателям года, предшествующего конкурсному (%)
7.	Удельный вес работников, получающих минимальную заработную плату, от общего количества работников (%)			
8.	Осуществление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом (%)			
9.	Наличие коллективного договора в организации (да, нет)			