Устами Фемиды

«Иностранный работник: административная ответственность работодателя»

Законодательством Российской Федерации предусматривается административная ответственность работодателя в сфере нарушения трудового законодательства с иностранными работниками.

Макушинским районным судом с начала 2021г. было рассмотрено 3 материала об административных правонарушениях, предусмотренных ч.3 ст. 18.15 КоАП РФ в отношении двух индивидуальных предпринимателей.

Так, в ходе проверки документов в здании сотрудниками ОВМ МО МВД России «Макушинский», было установлено, что индивидуальные предприниматели не исполнили требования законодательства, а именно не уведомили территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении и расторжении трудовых договоров с иностранными гражданами – в срок, не превышающий трех рабочих дней, с даты расторжения договора.

В судебном заседании правонарушители вину признали, с протоколом об административном правонарушении согласились.

Таким образом, действия индивидуальных предпринимателей не исполнившим надлежащим образом возложенные на них законом обязанности, образуют объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ.

Исследовав обстоятельства правонарушения, суд постановил признать индивидуальных предпринимателей виновными в совершении административных правонарушений, предусмотренного ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ и назначены наказания в виде приостановления деятельности на срок 14 (четырнадцать) суток торговых площадей.

Помощник судьи Шматурина О.Ю.