

**Российская Федерация**

Курганская область

**Макушинский муниципальный округ**

**Дума Макушинского муниципального округа**

**Решение**

От 29.12.2021г. № \_166

г. Макушино

**Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Макушинского**

**муниципального округа**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Макушинского муниципального округа Дума Макушинского муниципального округа РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Макушинского муниципального округа согласно приложению к настоящему решению.

2. Обнародовать настоящее решение и разместить его на официальном сайте Администрации Макушинского муниципального округа в информационно-коммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую мандатную комиссию Думы Макушинского муниципального округа Курганской области.

4. Признать утратившим силу решение Макушинской районной Думы от 31 октября 2013 года № 114 «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления Макушинского района».

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

Председатель Думы Макушинского

муниципального округа А.А.Ситников

Глава Макушинского муниципального округа А.Н.Катков

Приложение к решению Думы

Макушинского муниципального округа

От 29.12.2021г. № 166

«Об утверждении Положения о кадро-

вом резерве для замещения вакантных

должностей муниципальной службы в

Администрации Макушинского муници-

пального округа»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Макушинского муниципального округа**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящим Положением, в соответствии со статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее -Федеральный закон), определяются порядок и условия формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Макушинского муниципального округа (далее –кадровый резерв).

2. Основные принципы формирования кадрового резерва в Администрации Макушинского муниципального округа (далее- орган местного самоуправления, далее – кадровый резерв) и работы с ним:

а) добровольность участия в конкурсе на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления (далее- конкурс);

б) объективность оценки знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей, муниципальных служащих (граждан);

в) персональная ответственность муниципальных служащих, уполномоченных исполнять мероприятия (отдельные функции) по формированию кадрового резерва органа местного самоуправления, за формирование кадрового резерва органа местного самоуправления и работу с ним;

г) создание условий для профессионального роста муниципальных служащих на муниципальной службе;

д) гласность, систематическое информирование муниципальных служащих (граждан) о формировании кадрового резерва органа местного самоуправления.

3. Кадровый резерв органа местного самоуправления формируется для замещения высших, главных, ведущих, старших должностей муниципальной службы.

4. В кадровый резерв включаются лица, замещающие должности муниципальной службы, граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее – граждане), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом, для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

5. Включение в кадровый резерв органа местного самоуправления производится:

а) граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления;

б) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия указанных граждан;

в) муниципальных служащих для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления;

г) муниципальных служащих для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы с согласия указанных муниципальных служащих.

6. Включение муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв органа местного самоуправления производится с указанием группы должностей муниципальной службы, на которые они могут быть назначены.

7. Кадровый резерв органа местного самоуправления является основным источником назначения муниципальных служащих (граждан) на должности муниципальной службы.

8. Назначение муниципального служащего (граждан), состоящего в кадровом резерве органа местного самоуправления, на вакантную должность муниципальной службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя (работодателя).

9. В органе местного самоуправления ежегодно анализируется потребность в кадровом резерве и определяются должности, на которые формируется кадровый резерв.

При анализе потребности органа местного самоуправления в кадровом резерве учитываются:

а) должности муниципальной службы, по которым формируется кадровый резерв;

б) итоги работы с кадровым резервом органа местного самоуправления за предыдущий календарный год;

в) оценка состояния и прогноз текучести кадров муниципальных служащих;

г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности органа местного самоуправления;

д) степень обеспеченности кадровым резервом органа местного самоуправления;

е) прогноз исключения муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва.

**Раздел II. Формирование кадрового резерва**

10. Конкурс на включение в кадровый резерв органа местного самоуправления приводится в порядке, предусмотренном нормативно- правовым актом Администрации Макушинского муниципального округа, регулирующим порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

11. По итогам конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) о включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв органа местного самоуправления;

б) об отказе во включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв;

в) о признании конкурса несостоявшимся.

12. Прохождение муниципальным служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки подтверждается соответствующим документом установленного образца и является преимущественным основанием для включения муниципального служащего в кадровый резерв органа местного самоуправления на конкурсной основе.

13. Включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв органа местного самоуправления оформляется правовым актом органа местного самоуправления.

14. В случае включения муниципального служащего в кадровый резерв соответствующая запись вносится в его личное дело.

15. Список кадрового резерва местного самоуправления формируется и ведется кадровой службой органа местного самоуправления по форме согласно приложению к настоящему Положению.

16. К сведениям о муниципальных служащих (гражданах), включаемых в кадровый резерв органа местного самоуправления, относятся следующие:

а) фамилия, имя, отчество;

б) дата рождения;

в) образование, какое учебное заведение окончил, в каком году;

г) специальность по диплому;

д) замещаемая должность муниципальной службы и место работы гражданина, с какого времени;

е) группа должностей муниципальной службы, на которые муниципальный служащий (гражданин) может быть назначен;

ж) дата последнего повышения квалификации, переподготовки;

з) дата включения в кадровый резерв.

17. Муниципальный служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва органа местного самоуправления:

а) в случае назначения его на должность муниципальной службы, на которую муниципальный служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв органа местного самоуправления;

б) по истечении трехлет нахождения его в кадровом резерве органа местного самоуправления;

в) по его письменному заявлению;

г) по достижении им предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

д) в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, нахождению муниципального служащего на муниципальной службе;

е) в случае двукратного отказа муниципального служащего (гражданина) от назначения на должность муниципальной службы (в письменной форме);

ж) в случае сокращения должности муниципальной службы, на замещение которой муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве органа местного самоуправления;

з) в случае ликвидации органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве;

и) в случае смерти муниципального служащего (гражданина), признания его безвестно отсутствующим или умершим решением суда, вступившим в законную силу.

 Исключение муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва органа местного самоуправления оформляется правовым актом органа местного самоуправления